

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1320 del 25 OTT. 2022

Oggetto: Dipendente n. dip. 205 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dal 10/11/2022 al 10/02/2023.

Proposta N° 498 del 24/10/2022

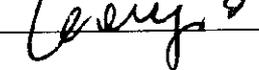
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

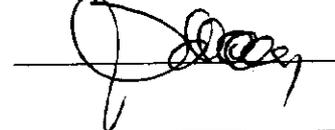
L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

(art. 5 - 6 L. 241/90)





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza del 12/10/2022, con la quale la dipendente n. dip. 205, Coll. Prof. San. Inf. in servizio presso la Direzione Medica del P.O. Garibaldi Centro, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dal 10/11/2022 al 10/02/2023, per motivi di famiglia;

Visto il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: "Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";

Visto il parere favorevole del Direttore Medico del P.O. Garibaldi Centro;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 10/11/2022 al 10/02/2023, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 205, Coll. Prof. San. Inf. in servizio presso la Direzione Medica del P.O. Garibaldi Centro, per il periodo dal 10/11/2022 al 10/02/2023, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;

Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 205, Coll. Prof. San. Inf. in servizio presso la Direzione Medica del P.O. Garibaldi Centro, per il periodo dal 10/11/2022 al 10/02/2023, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;

Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

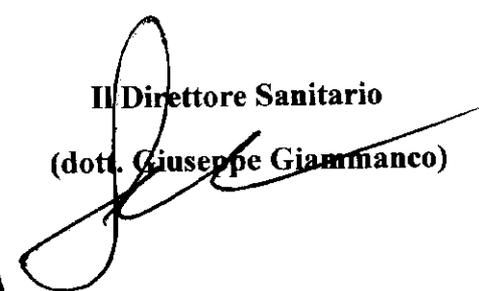
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



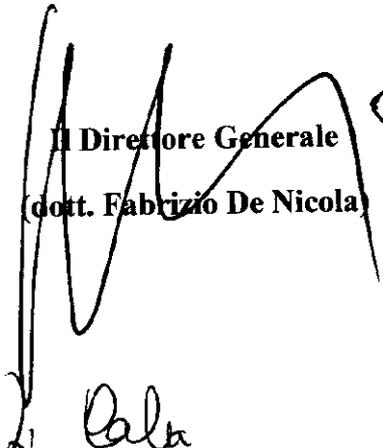
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



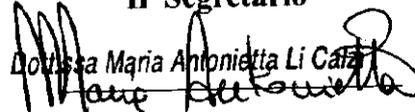
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calza



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
